



Instituția Publică
Compania „TELERADIO-MOLDOVA”

CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE ȘI DEZVOLTARE

MD-2028, Republica Moldova, Chișinău, str. Miorița, 1 ☎ 022-73-95-45

PROCES-VERBAL Nr. 1 din 13 ianuarie 2022

al ședinței Consiliului de supraveghere și dezvoltare (CSD) al furnizorului public național de servicii media Compania „Teleradio-Moldova” cu începere de la ora 13.30

La ședința Consiliului de supraveghere și dezvoltare au participat:

Arcadie Gherasim, președinte CSD
Corneliu Popovici, membru CSD
Loretta Handrabura, membră CSD
Aurelian Danilă, membru CSD
Irina Mațenco, membră CSD
Cristian Jardan, membru CSD

Concediu medical:
Sergiu Stanciu, secretar CSD

În legătură cu concediul medical al secretarului CSD, Sergiu Stanciu, dl Arcadie Gherasim a propus candidatura dnei Loretta Handrabura pentru calitatea de secretară a ședinței. Propunerea a fost aprobată unanim.

Președintele CSD a supus votului proiectul ordinii de zi:

1. Cu privire la completarea deciziei CSD nr.85 din 30.12.2021 privind aprobarea contractelor de locațiune pentru anul 2022.
2. Cu privire la Raportul de monitorizare al Consiliului Audiovizualului privind respectarea în programele de știri ale IP Compania „Teleradio-Moldova” a prevederilor art.13 din Codul serviciilor media audiovizuale.
3. Examinarea, în ședința comună cu reprezentanții Consiliului sindical al IP Compania „Teleradio-Moldova”, a problemelor cu care se confruntă angajații.
4. Cu privire la proiectul Raportului CSD pentru anul 2021.

Dl Corneliu Popovici a solicitat completarea ordinii de zi cu interpelarea sa, adresată administrației Companiei „Teleradio-Moldova”, în calitate de membru al Consiliului de supraveghere și dezvoltare.

Ordinea de zi fost supus votului cu completarea dată.

S-a votat: „PENTRU” 6 voturi (Arcadie Gherasim, Loreta Handrabura, Aurelian Dănilă, Irina Mațenco, Corneliu Popovici, Cristian Jardan)

Dl Arcadie Gherasim propune spre examinare *completarea deciziei CSD nr.85 din 30.12.2021 privind aprobarea contractelor de locațiune pentru anul 2022*. Raportor, Tatiana Lupașcu, șefa Serviciul juridic al IP Compania „Teleradio-Moldova”.

Dl Arcadie Gherasim a menționat că prin Decizia nr.85 a fost aprobat contractele de locațiune pentru cinci agenți economici, în context Serviciul juridic, recomandă formularea deciziei într-o altă redacție, fapt ce nu afectează sensul inițial al documentului.

Tatiana Lupașcu a menționat că procedura de dare în locațiune a activelor neutilizate este reglementat de Regulamentul aprobat prin HO Guvernului 483 din 29 martie 2008, dar și de Regulamentul cu privire la modul de dare în locațiune a activelor neutilizate al IP Compania „Teleradio-Moldova” care a fost aprobat de către Consiliul de Supraveghere prin Decizia nr.41 din 11 iunie 2019. Conform Regulamentului respectiv, cap. 3 pct.3.1 „Selectarea locatarilor poate avea loc doar cu acordul prealabil al Consiliului de Supraveghere”. La punctul respectiv, este indicat că, în acord se va indica: denumirea bunului locațiunea căreia se acceptă, termenul contractului de locațiune, suprafața, destinația utilizării, mărimea chiriei anuale și modul de selectare a locatarilor. În acest context, se propune ca în hotărârea privind darea în locațiune a activelor neutilizate să fie stipulate elementele care sunt obligatorii conform Regulamentului aprobat anterior și anume: modul de selectare, obiectul locațiunii, termenul contractului, suprafața, mărime chiriei și plata serviciilor comunale care se vor achita separat. Iată de ce serviciul juridic propune o nouă redacție e primului punct din decizia respectivă a CSD.

În urma schimbului de opinii pe marginea subiectului, dl Arcadie Gerasim a propus spre adoptare Decizia nr.85 din 30.12.2021 privind aprobarea contractelor de locațiune pentru anul 2022 într-o nouă redacție.

S-a votat: „PENTRU” 6 voturi (Corneliu Popovici, Loreta Handrabura, Arcadie Gherasim, Aurelian Dănilă, Irina Mațenco, Cristian Jardan)

Președintele ședinței anunță examinarea punctului doi de pe ordinea de zi: ***Cu privire la Raportul de monitorizare al Consiliului Audiovizualului privind respectarea în programele de știri ale IP Compania „Teleradio-Moldova” a prevederilor art.13 din Codul serviciilor media audiovizuale.***

Dl Arcadie Gerasim a adus la cunoștință membrilor CSD despre recepționarea Raportului de monitorizare din partea Consiliului Audiovizualului (CA), menționând că acest document a fost rebutat în cadrul ședinței Consiliului Audiovizualului la care a participat președintele CSD și, în consecință, membrii CSD ar putea doar lua act de existența monitorizărilor date.

Dl Corneliu Popovici a propus ca CSD să ducă o evidență internă în cadrul Companiei „Teleradio-Moldova” referitor la respectarea Art.13 din Codul serviciilor media audiovizualului. În context, dl Corneliu Popovici a propus ca Serviciului ombudsmanului din cadrul Companiei să realizeze o permanentă monitorizare internă a respectării prevederilor Art.13 din Codul serviciilor media audiovizuale. De asemenea, s-a propus ca într-o altă ședință CSD să fie examinat Cadrul normativ de funcționare a Serviciului ombudsmanului din cadrul „Teleradio-Moldova”.

În urma discuțiilor s-a decis:

1. A se lua act de informația Consiliului Audiovizualului cu privire la Raportul de monitorizare al Consiliului Audiovizualului privind respectarea în programele de știri ale IP Compania „Teleradio-Moldova” a prevederilor art.13 din Codul serviciilor media audiovizuale. (Raportul se anexează)

Propunerea a fost pusă la vot.

S-a votat: „PENTRU” 6 voturi (Corneliu Popovici, Loretta Handrabura Arcadie Gherasim, Aurelian Dănilă, Irina Mațenco, Cristian Jardan)

Punctul 3 de pe ordinea de zi: ***Examinarea în ședința comună cu reprezentanții Consiliului sindical al IP Compania „Teleradio-Moldova” a problemelor cu care se confruntă angajații.***

Dl Arcadie Gherasim a menționat că, în urma mai multor întâlniri cu președintele Comitetului Sindical Ramural din cadrul Companiei „Teleradio-Moldova”, consideră că e oportun de a iniția o dezbatere în ședința comună cu reprezentanții Consiliului Sindical al Companiei „Teleradio-Moldova” pe problemele cu care se confruntă angajații.

Din partea Comitetului Sindical Ramural au fost prezenți dl Simion Ciobanu, președintele Comitetului Sindical, Vasile Ernu, Gheorghe Andros, Maria Negrescu, membri de sindicat.

Cuvântul a fost oferit dlui Simion Ciobanu. Dânsul a dat citire notei informative privind problemele cu care se confruntă salariații Companiei (EXTRASUL se anexează). În continuare, dl Simion Ciobanu a enumerat câteva din problemele angajaților:

1. Neglijarea dreptului constituțional al reprezentanților salariaților la opinie.
2. Nerespectarea drepturilor reprezentanților salariaților la administrarea unității.
3. Nerespectarea dreptului la informație de interes public .
4. Nerespectarea Legii salarizării Nr.847 din 2002.
5. Nerespectarea Art.6, 8, 28 pct.2 din Legea salarizării.
6. Nerespectarea obligațiunilor de către angajator a condițiilor stabilite de legislație.

În contextul celor expuse de către dl Simion Ciobanu, dl Corneliu Popovici a sugerat reprezentanților de sindicat ca toate negocierile și problemele apărute să fie soluționate cu Directorul general al Companiei. Dl Popovici le-a recomandat sindicaliștilor să demonstreze solidaritate și acțiuni eficiente pentru apărarea drepturilor angajaților. Or, atunci când la Companie erau operate dispoziții în masă, vocea de protest a sindicatelor a lipsit.

Dna Loretta Handrabura este de părerea că în ceea ce a menționat dl Simion Ciobanu referitor la ajutorul material sunt două abordări distincte privind salarizarea. Este necesar de consultat Serviciul juridic și Serviciul contabilitate pentru a înțelege explicit problema. Cu privire la problema ajutorului material și vechimea în muncă este nevoie de o discuție separată, iar pentru asta este necesară o documentare mai amplă din partea CSD și a Comitetului Sindical. Totodată, dna Loreta Handrabura a menționat că atunci când Comitetul Sindical vine cu probleme ce țin de salarizare, este necesar să fie și o a doua opinie, în cazul dat este nevoie și de părerea dnei Galina Blănuș, director financiar.

Dl Arcadie Gherasim a recomandat membrilor Comitetului Sindical, să insiste asupra încheierii Contractului colectiv de muncă, printr-un demers oficial adresat administrației Companiei din partea reprezentanților salariaților. Totodată, dl Arcadie Gherasim a menționat că a discutat cu dl Simion Ciobanu și asupra fișelor de post ale salariaților pe care sindicatul le contestă; în acest sens au fost purtate discuții și cu Serviciul juridic în cadrul cărora s-a convenit asupra stabilirii fișelor de post ca anexe la contractul individual de muncă al angajaților. De asemenea, dl Arcadie Gherasim a

conchis că relația dintre angajat și angajator ține deja de atribuțiile
Comitetului Sindical Ramural.

În urma discuțiilor s-a decis:

1. A lua act de informația referitoare la problemele de comunicare dintre
sindicat și conducerea Companiei , prezentată de dl Simion Ciobanu,
președintele Comitetului sindical de ramură.

Propunerea a fost pusă la vot.

S-a votat: „PENTRU” 6 voturi (Corneliu Popovici, Loretta Handrabura
Arcadie Gherasim, Aurelian Dănilă, Irina Mațenco, Cristian Jardan)

Este anunțat următorul punct de pe ordinea de zi: ***Cu privire la proiectul
Raportului CSD pentru anul 2021.***

Dl Arcadie Gherasim a prezentat succint proiectul Raportului CSD
pentru anul 2021. El a menționat că în prezent Consiliul de supraveghere și
dezvoltare al IP Compania „Teleradio-Moldova”, desemnat prin Hotărârea
nr.189 a Parlamentului Republicii Moldova din 25.11.2021, este succesor al
fostului Consiliu de supraveghere, și și-a desfășurat activitatea în baza
Codului serviciilor media audiovizuale al Republicii Moldova, nr. 174 din
08-11-2018, publicat pe 12-12-2018 în Monitorul Oficial Nr. 462-466 art.
766 și modificat prin LP158 din 04.11.21, MO273/05.11.21 art.363; în
vigoare 05.11.21, în baza propriului Regulament, adoptat prin hotărârea nr
15 din 19.02.2019 a Consiliului de supraveghere, modificat prin hotărârea
Consiliului de supraveghere și dezvoltare nr.79 din 29.11.2021. Iată de ce,
pentru a adopta o viziune de ansamblu asupra documentului ce include o
dare de seamă practic a două Consilii distincte, membrilor CSD le-a fost
prezentat proiectul de raport doar al CSD, ca parte componentă a raportului
general pe care Consiliul urmează să-l transmită parlamentului.

Membrii CSD au fost de acord ca raportul în dezbatere să cuprindă
activitatea vechiului și noului consiliu.

Dl Corneliu Popovici sugerat ca în raport să fie precizate unele legi la
care se face referință și a amintit că Raportul anual de activitatea al CSD este
constituit din două părți, în prima parte este vorba de activitatea furnizorului
public și doi, activitatea CSD-ului. Plus la toate mai este și raportul privind
executarea bugetului TRM care, la fel urmează a fi depus împreună cu
Raportul anual de activitate. Procedura de aprobare a Raportului de activitate
al Companiei este următoarea, se avizează mai întâi la Comitetul
Managerial din cadrul Companiei, iar CSD îl aprobă în varianta finală.

Dl Arcadie Gherasim, a se lua act de proiectul Raportului CSD pentru anul 2021, de venit la subiect în următoarea ședință.

În urma discuțiilor s-a decis:

1. A lua act de proiectul Raportului CSD pentru anul 2021.

Propunerea a fost pusă la vot.

S-a votat: „PENTRU” 6 voturi (Corneliu Popovici, Loretta Handrabura, Arcadie Gherasim, Aurelian Dănilă, Irina Mațenco, Cristian Jardan)

Punctul 5 de pe ordinea de zi: ***Interpelarea membrului CSD, Corneliu Popovici către directorul general al Companiei, dl Vladimir Țurcanu.***

Cuvânt i se oferă dlui Corneliu Popovici care aduce la cunoștință esența interpelării. El solicită directorului general prezentarea spre aprobarea CSD a Regulamentului de organizare și funcționare a Comitetului Managerial cu modificările și completările prevăzute de modificările efectuate la Codul serviciilor media audiovizuale al RM în anul 2021; prezentarea spre aprobarea CSD a Proiectului Caietului de Sarcini pentru anul 2022; prezentarea spre avizarea CSD a Raportului privind executarea bugetului furnizorului public național de servicii media pentru 2021; prezentarea Strategiei de dezvoltare a furnizorului public național de servicii media pe termen mediu și lung de care se va conduce actuala conducere executivă a TRM; prezentarea Raportului anual de activitate a furnizorului public național de servicii media; prezentarea informației privind cauzele și temeiul efectuării în primele două săptămâni ale anului 2022 a schimbărilor în Grila de Programe Radio Moldova, fără anunțarea membrilor CSD.

În context, dna Loreta Handrabura a propus schimbarea organigramei la Radio Moldova.

În urma discuțiilor s-a decis:

1. A lua act de interpelarea dlui Corneliu Popovici adresată dlui Vladimir Țurcanu, director general al IP Compania „Teleradio-Moldova”.

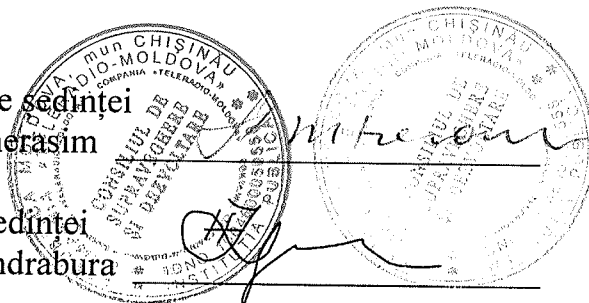
Propunerea a fost pusă la vot.

S-a votat: „PENTRU” 6 voturi (Corneliu Popovici, Loretta Handrabura, Arcadie Gherasim, Aurelian Dănilă, Irina Mațenco, Cristian Jardan)

După epuizarea ordinii de zi, președintele CSD Arcadie Gherasim a anunțat închiderea ședinței.

Președintele ședinței
Arcadie Gherasim

Secretara ședinței
Loretta Handrabura

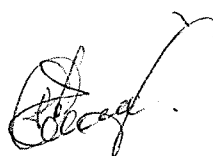


P.3 din ordinea de zi a ședinței Consiliului de supraveghere și dezvoltare- 13.01.2022:

Problemele cu care se confruntă reprezentanții salariaților din cadrul IP Compania „Teleradio-Moldova”.

1. **Îngrădirea dreptului** constituțional la opune, art.32, în procesul adoptării, în cadrul entității, a actelor juridice ce conțin norme ale dreptului muncii, precum și divergențele referitoare la interesele economice, social, profesionale, apărute la diferite niveluri între partenerii sociali.
2. **Îngrădirea dreptului** constituțional al reprezentanților salariaților la administrarea unității, art.39, art.42 din Codul muncii.
3. **Lezarea dreptului** la informație, de ordin public, art.34 din Constituția Republicii Moldova, art.42¹ p.(2) alin.,5), 6), 7) din Codul muncii, în cazurile în care sînt preconizate anumite măsuri cu privire la salariați.
4. **Îngrădirea dreptului** la negocieri în materie de muncă și caracterul obligatoriu al contractului colectiv de muncă (art.43 p. (3) din Constituția Republicii Moldova, art. 10 p.(2) alin.a), i), l) din Codul muncii).
5. **Încălcarea normei constituționale** a art.33 alin.(7) din Codul muncii, a clauzelor contractului colectiv de muncă. P.7 al articolului respectiv dispune: *Sub incidența contractului colective de muncă încheiat pe unitate în ansamblu cad salariații unității, ai filialelor și ai reprezentanților acesteia, care au împuternicit reprezentanții lor să participe la negocierile colective, să elaboreze și să încheie contractul colectiv de muncă în numele lor* (Codul muncii art.16 p.(2), art.20 p. 1, p.2), art. 30 p.(1).
6. **Substituirea, în viziune personală a normei constituționale**, Legea salarizării 847/2002, art. 4 Structura salariului, p.(3) salariul suplimentar sub formă de spor, în procente la salariul de funcție pentru vechimea în muncă în entitate cu bonus de fidelitate.
7. **Aprobarea în mod unilateral** a hotărîrilor în probleme de salarizare, care înrăutățesc condițiile stabilite de legislație și de contractul colectiv de muncă (Legea salarizării art.28 p. (2)).
8. În mod constant **se încalcă dreptul membrilor de sindicat** (anul 2012 - prezent), drept nestîns ce reesă din legislație și din contractul colectiv de muncă, de **a beneficia de salariul suplimentar** sub formă de spor, în procente la salariul de funcție pentru vechimea în muncă în entitate.
9. Aplicarea **hotărîrilor aprobate în mod unilateral, încalcă regimul general privind raporturile de muncă, syndicatele și protecția socială** (Constituția Republicii Moldova art.72 p.(3) alin.j), nu pot fi aplicate, nu au caracter imperativ asupra dreptului nestîns al membrilor de sindicat, drept ce reesă din legislație și din contractul colectiv de muncă.
10. Includerea, în mod ilicit, unilateral a bonusului de fidelitate în așa zisul Regulament privind sistemul de salarizare al IP Compania “Teleradio-Moldova”, în plan social, diminuează contul anilor muncii în entitate, cauzează prejudicii morle și materiale, diminuează contul la calcularea:
 - a. indemnizației pentru incapacitatea temporară de muncă,
 - b. cuantumului la calcularea pensiei pentru limită de vîrstă
 - c. salariului suplimentar, sub formă de spor, în procente la salariul de funcție pentru vechimea în muncă în entitate,
 - d. indemnizației pentru perioada concediului de odihnă anual.

În numele reprezentanților salariaților din cadrul IP Compania “Teleradio-Moldova”,
Președintele Consiliului Sindical Ramural
13.01.2022.



Simion Ciobanu